

Déconstruction des représentations de genre : L'exemple du sexisme positif

B. Dardenne
Dpt. de Psychologie
Unité de recherche PsyNCog

Univ. de Liège

« LE GENRE DANS L'INTERVENTION EN
VIOLENCE CONJUGALE : UNE LECTURE
OBSOLÈTE OU ACTUELLE ? IDÉOLOGIQUE OU
SCIENTIFIQUE ? »



Plan

- Définition(s) du sexism
- 3 idées/notions de base
- 3 questions

« Notion aux contours divers, parfois floue, voire fourre-tout » (Conseil Supérieur Egalité Professionnelle, France)

Définition(s) du sexisme ... via ses manifestations

Sexisme flagrant

*Humour sexuel et dévalorisant, propositions sexuelles
« non sollicitées », harcèlement sexuel, refus de promotion,
engagement à salaire moindre, etc*

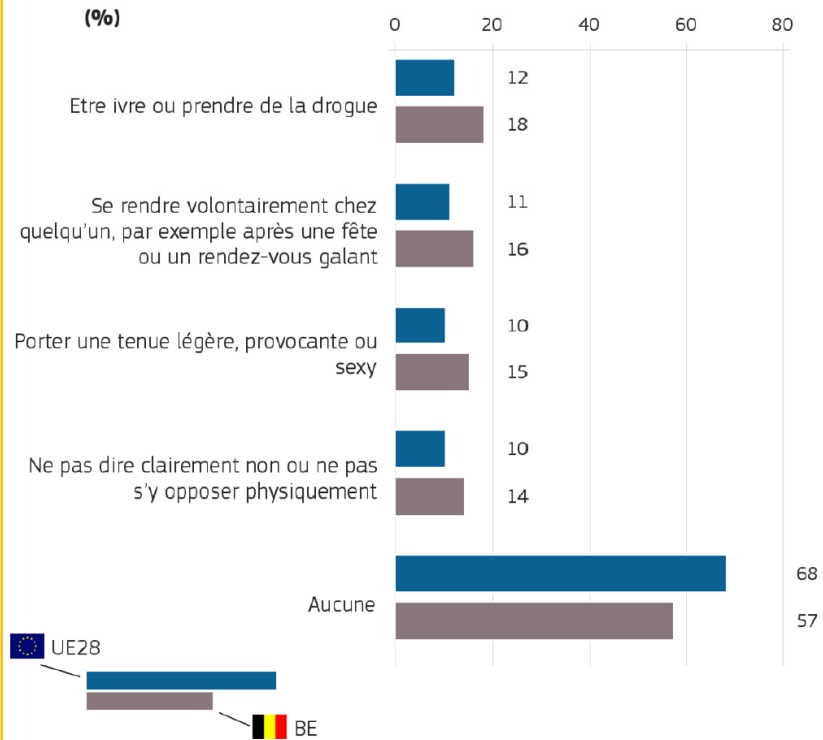
« ... tout geste ou comportement, qui a manifestement pour objet d'exprimer un **mépris** à l'égard d'une personne, en raison de son **appartenance sexuelle**, ou de la considérer comme **inférieure** ou de la réduire essentiellement à sa **dimension sexuelle**, ce qui porte une **atteinte grave à sa dignité**. » (Belgique)



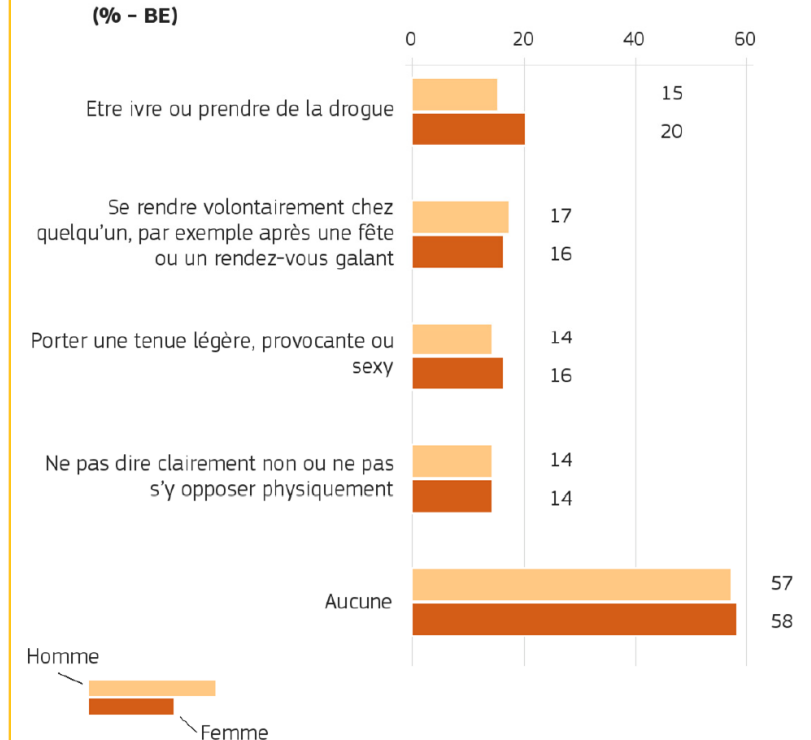
« Bien sûr que les femmes doivent être moins bien payées que les hommes, parce qu'elles sont plus faibles, elles sont plus petites, elles sont moins intelligentes. Elles doivent moins gagner, c'est tout »

Janusz Korwin-Mikke

QB10 Certaines personnes pensent qu'avoir des relations sexuelles sans consentement peut se justifier dans certaines situations. Pensez-vous que ça s'applique aux circonstances suivantes ? (PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)



QB10 Certaines personnes pensent qu'avoir des relations sexuelles sans consentement peut se justifier dans certaines situations. Pensez-vous que ça s'applique aux circonstances suivantes ? (PLUSIEURS REPONSES POSSIBLES)



Et pourtant...

Prédictions & réactions effectives suite à des questions offensantes de nature sexuelle lors d'un entretien d'embauche

Woodzicka et LaFrance (2001)

Prédictions:

62% : *ask the interviewer why he had asked the question or tell him that it was **inappropriate**.*

28% : ***leaving*** the interview or rudely confronting the interviewer.

68%: ***refuse to answer*** at least one of the three harassing questions.

Do you have a boyfriend? Do people find you desirable? Do you think it is important for women to wear bras to work?

Et pourtant...

Réactions réelles:

refused to answer: 0%

leave or report the interviewer's behavior to a supervisor: 0%

ignored the harassment—that is, they literally responded to the question as asked : 52%

Do you have a boyfriend? Do people find you desirable? Do you think it is important for women to wear bras to work?

Définition(s) du sexisme ... via ses manifestations

Sexisme subtil

Expliquer les maths (lentement), payer au restaurant (elles n'en ont pas les moyens), les protéger (elle est si délicate et faible, il faut qu'un homme l'accompagne), louer leur bon-goût et leur délicatesse, etc

« Le sexisme **ordinaire** ... recouvre les attitudes, propos, comportements liés aux **rôles stéréotypés** attribués par la société aux femmes et aux hommes, qui les **délegitiment**, les **infériorisent**, les **déstabilisent** de façon insidieuse. Ils sont à ce point intériorisés et camouflés qu'ils semblent neutres à première vue et parfois même **bienveillants**. » (CSEP, n°2014-0403-001, 4 mars 2014, p.9) ... et même **positif** !



Vaincre « le sexisme ordinaire »

LE MONDE | 19.05.2016 à 12h10 | Par **Brigitte Grésy** (Secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes)

Dans une enquête menée auprès de 15 000 salariés en 2013, **80 %** des femmes salariées estiment avoir été régulièrement confrontées à des attitudes et décisions sexistes, et 93 % considèrent que ces pratiques ont fragilisé leur sentiment de compétence personnelle.

Il y a une tolérance au sexisme sans commune mesure avec le racisme et l'homophobie.

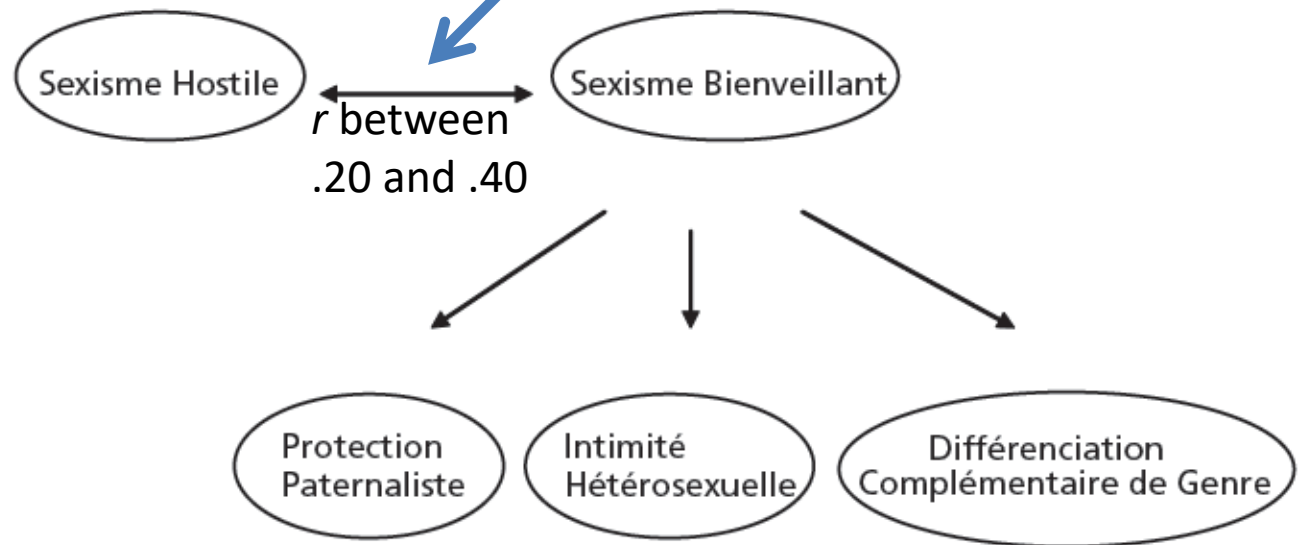
... sexisme ordinaire... « **Tu es enceinte ? Mais je croyais que tu aimais ton travail !** » « **Tu es de mauvaise humeur ? Tu as tes règles ou quoi ?** » « **Allez ma petite, fais pas ta blonde.** »

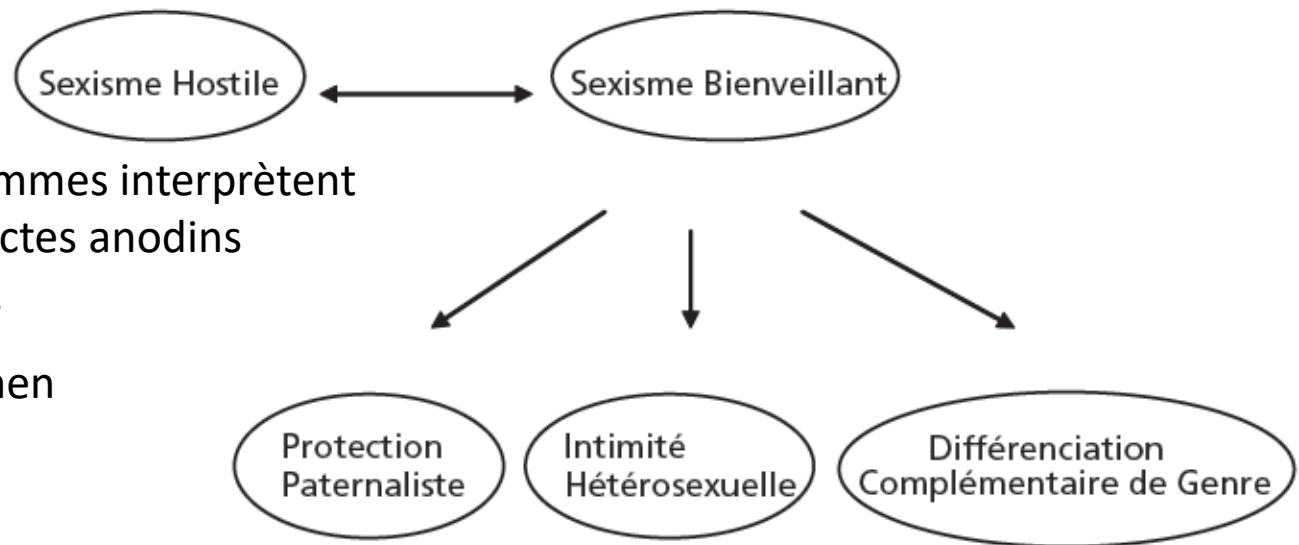
... fausse séduction, qui, à leur corps défendant, instrumentalise les femmes, réduites à leur corps, et les conduit à **rétrécir leur temps de parole** ; interpellations familières, vécues parfois comme aimables mais qui sont inappropriées ; considérations sexistes sur la maternité et les « charges familiales » ;

...enfin, plus sournois encore, ce **sexisme bienveillant (et positif)** qui encense les femmes, si complémentaires des hommes, et ce faisant les cantonne dans une sorte de « *care* » professionnel, qui les exclut des vrais enjeux de pouvoir. **Si intuitives et si douces les femmes qu'elles font merveille dans les fonctions support !**

Idées de base (1)

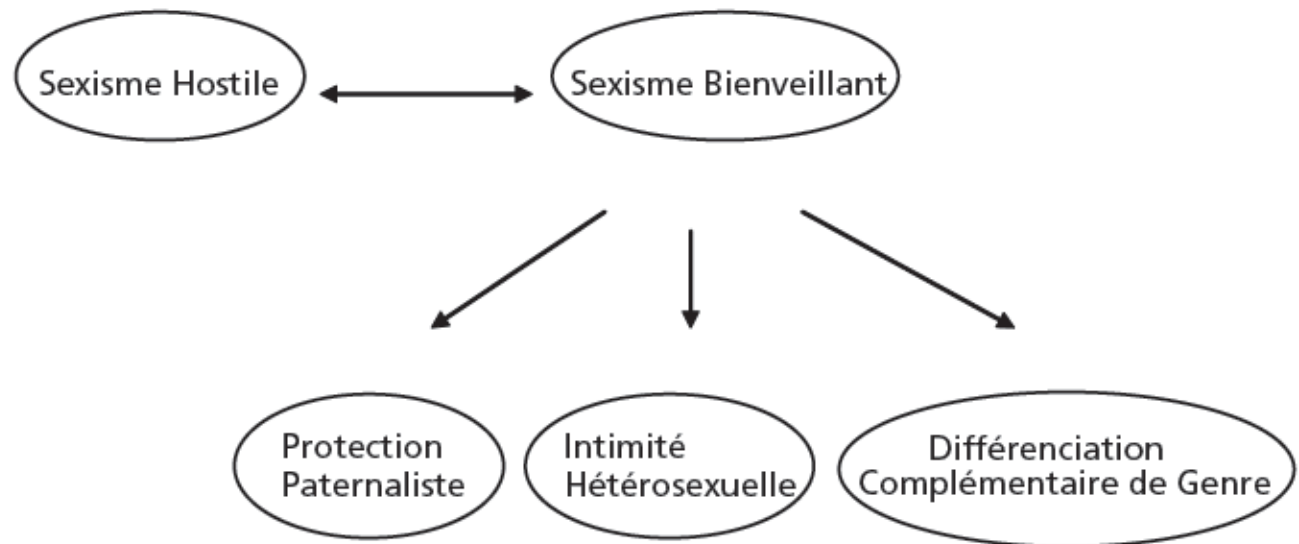
Ambivalent Sexism Inventory (ASI, Glick & Fiske) and
“l’Echelle de Sexisme Ambivalent” (ESA, Dardenne,
Delacollette, Grégoire, & Lecocq, 2006, in l’AP)





e.g., « La plupart des femmes interprètent des remarques ou des actes anodins comme étant sexistes ».

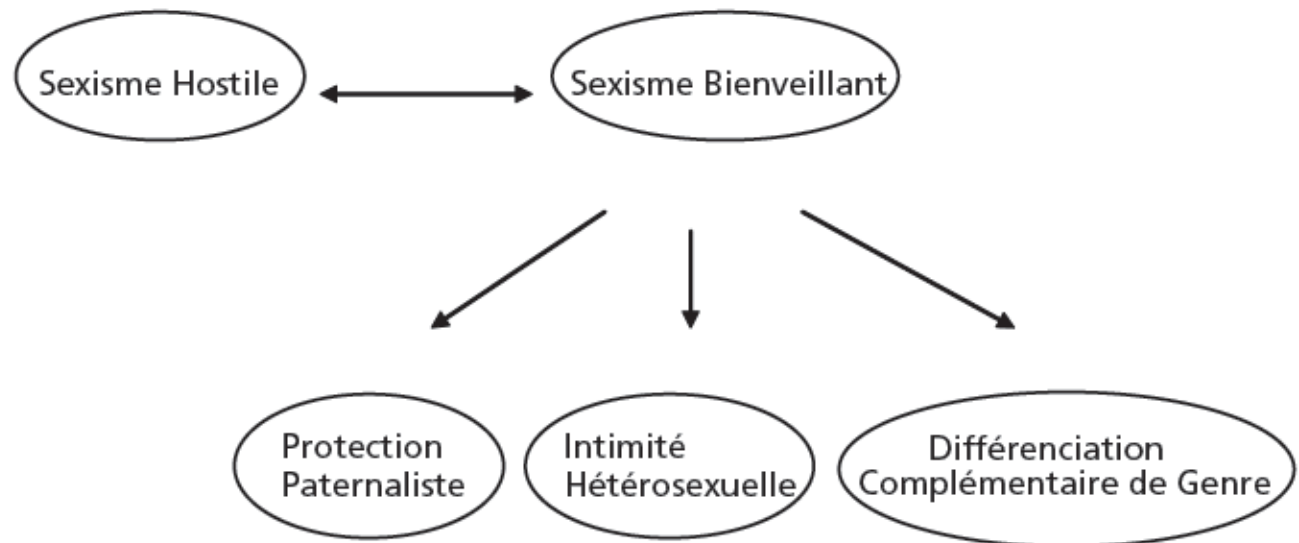
With Men > Women



e.g., « Les femmes devraient être aimées et être protégées par les hommes »,
« Une femme parfaite doit être mise sur un piédestal par son compagnon ».

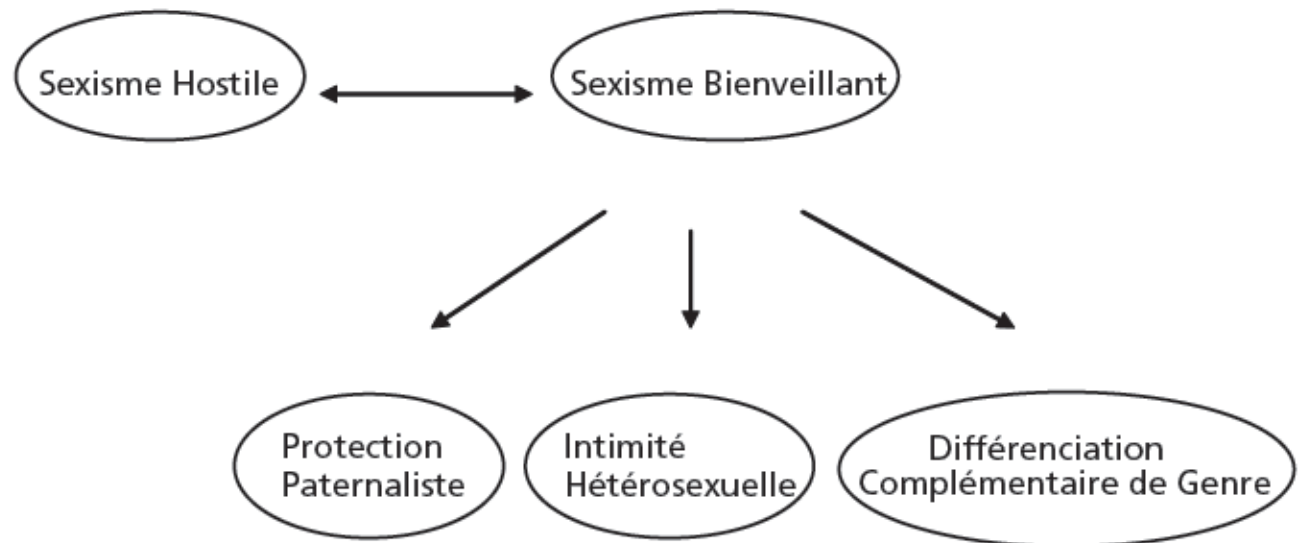
Men should protect, cherish, and provide for the women on whom they depend

With Men \approx Women



e.g., « Les hommes sont incomplets sans les femmes », « Les gens ne sont pas vraiment heureux dans leur vie s'ils ne sont pas engagés dans une relation avec une personne de l'autre sexe ».

There are powerful feelings and intense affection between men and women
With Men \approx Women



e.g., « Les femmes, comparées aux hommes, ont tendance à faire preuve d'un plus grand sens moral », « Les femmes, comparées aux hommes, ont tendance à être plus cultivées et à avoir plus de bon-gôût ».

Women are the better gender—but only in ways that suit conventional gender roles

With Men \approx Women

Idées de base (2)

Dimensions of social cognition

When people meet individual or group, they first need to know the “Other’s” intentions, for good or ill.

- ➔ If someone sit next to me in public, I need to immediately know whether that Other is harmful or not.
- ➔ Perceived **warmth**: trust, friendliness, sociability, ...


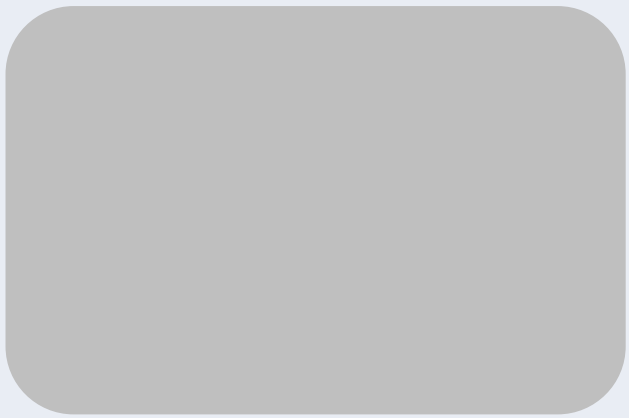
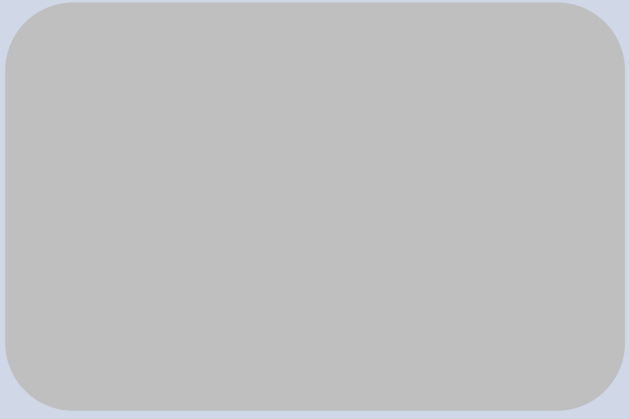
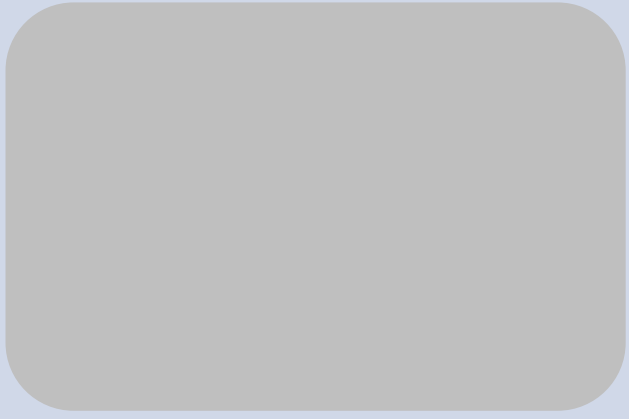
Dimensions of social cognition

Knowing a stranger's intention solves however only part of the dilemma. People must know the Other's capability to enact those intentions

- ➔ An incompetent foe poses less threat than a more competent one.
- ➔ Perceived **competence**: capability, skill, intelligence,...

Stereotype Content Model & BIAS Map Model

(from Rosenberg to Susan T. Fiske & Amy J. Cuddy)

		Competence	
		Low	High
Warmth	High		
	Low		

Idées de base (3)

Compensation

« **Sociabilité** » et « **Compétence** » sont les deux dimensions fondamentales de la perception sociale (Fiske et coll.) et elles tendent à se contrebalancer dans la perception de la plupart des groupes, y compris celui des femmes (Yzerbyt et coll.).

... 3 questions...

- Is PP damaging?

Are there some “indirect” or even “direct” (negative) consequences of being the target of PP?

(“So nice... but dumb”)

- If some consequences, what’s the process?
(The “How does it work” question)
 - Why is there some PP around?

“Indirect” consequences of being the target of PP

Table 4
Correlations Between ASI Averages and National Indices of Gender Equality

ASI scale	GDI	GEM
Men's averages		
HS	-.47*	-.53*
BS	-.40†	-.43†
Women's averages		
HS	.03	-.38†
BS	-.32	-.42†

GEM assesses women's presence in elite, high status jobs in business (e.g., as managers) and government (e.g., as parliament members), whereas the GDI assesses women's level of development in education, longevity, and standard of living.

Glick et al, 2001, jpsp

“Direct” consequences of being the target of PP

- Cover story : Simulation of a job selection task
- Comments from the recruiter about women (adapted from Dardenne et al., 2006, in l'AP)
 - Neutral : no sexist comments
 - Hostile

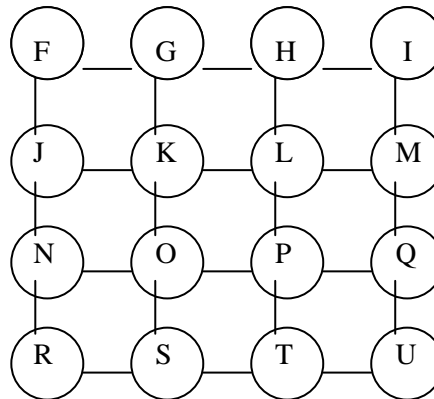
*“Industry is now restricted to employ a given percentage of people of the **weaker sex**. I hope women here won't be offended, they sometimes get **so easily upset!** You'll work with men only, but don't believe what those **feminists** are saying on TV, they probably **exaggerate women's situation** in industry simply to get more favors!”*

- Patronizing / Paternalist (PP)

*“Industry is now restricted to choose women instead of men in case of equal performance. You'll work with men only, but **don't worry**, they will **cooperate** and **help you** to get used to the job. They know that the new employee could be a woman, and they agreed to **give you time and help.**”*

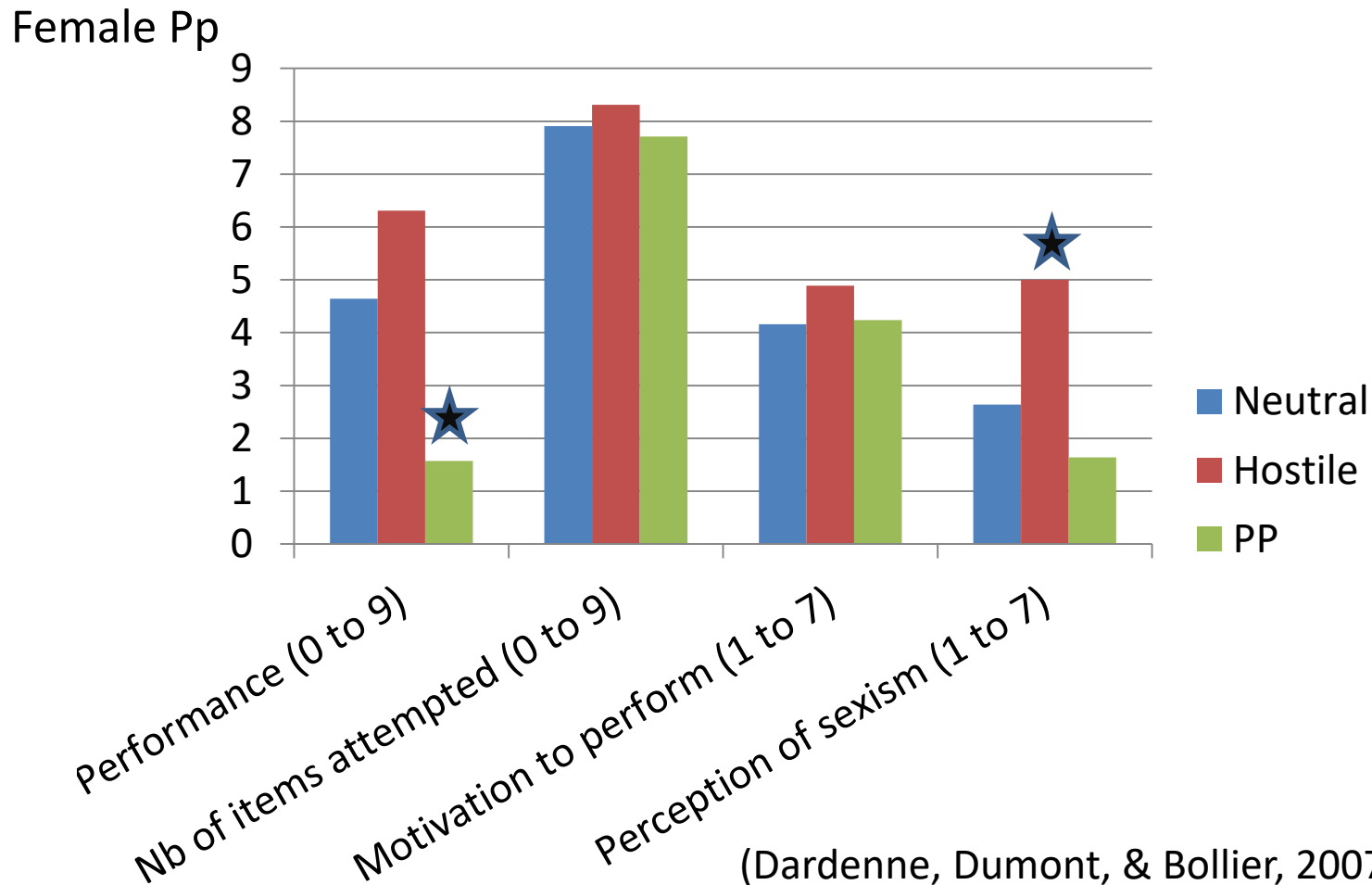
“Direct” consequences of being the target of PP

The « boat » task



➔ Working memory

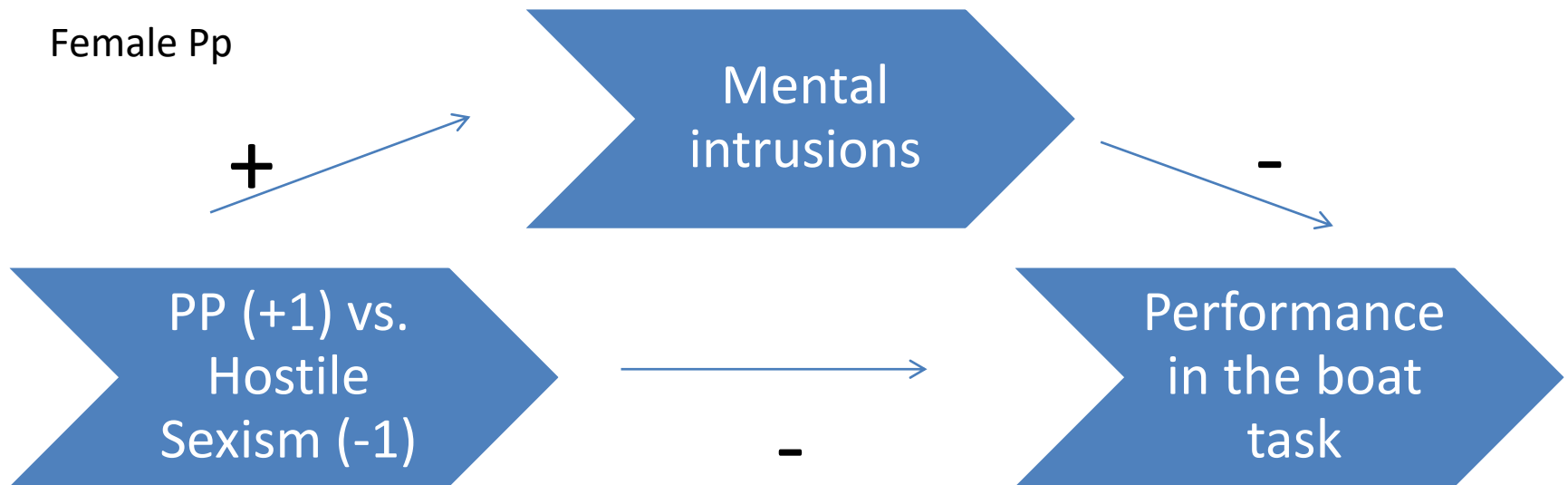
“Direct” consequences of being the target of PP



(Dardenne, Dumont, & Bollier, 2007, Study 1, in JPSP)

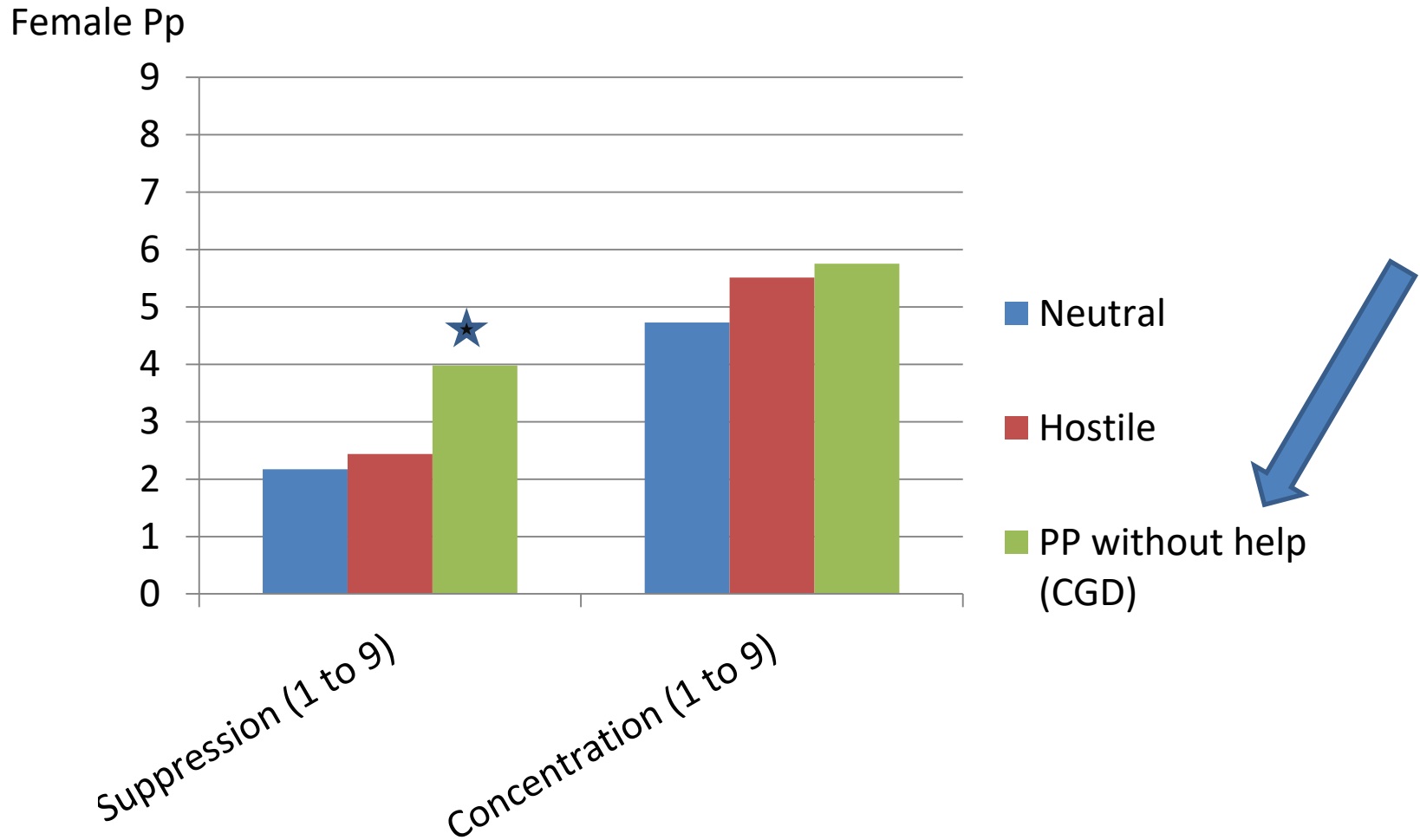
- Dépersonnalisation (Garcia et al., 2006)
- Sentiment d'être un « objet » et honte de son corps (Oswald et al., 2012)
- Dans un contexte de travail, être décrite comme chaleureuse mène à être perçue comme moins compétente (par comparaison à un homme décrit identiquement, Kervyn et al., 2012)
- Diminution de la volonté de changement (Becker)
- ...

What's the process? (1)



Dardenne et al., 2007, Study 4, in JPSP

What's the process?

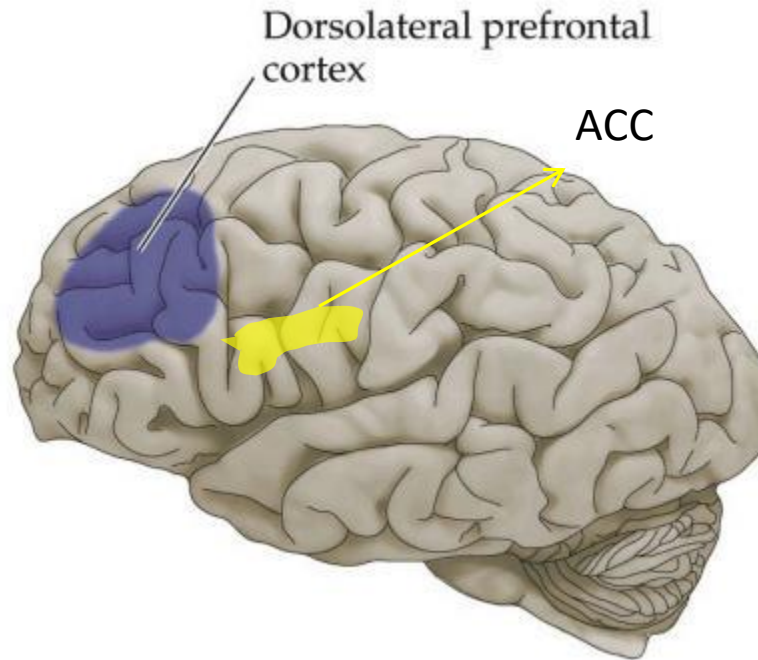


Dumont et al., 2010, in SR

What's the process?

Is there any neural correlates of the suppression of intrusive thoughts following PP?

Bilateral dorsolateral prefrontal cortex: **maintaining cognitive control over thought suppression**



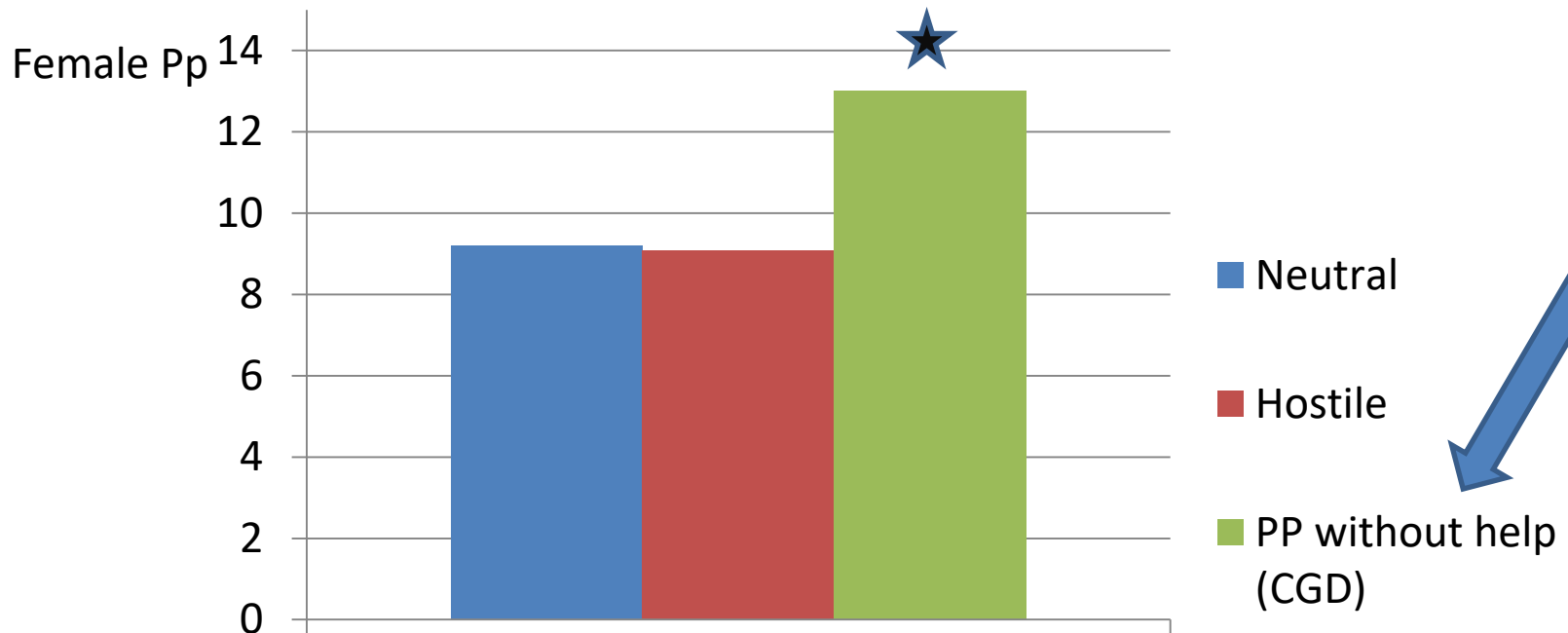
Anterior cingulate cortex: **self-referential mental activity related to intrusive thoughts or monitoring for errors and conflicts**

Dardenne et al., 2013

What's the process? (2)

What's the impact of PP on women self-construal and self-identity?

→ Autobiographical memories : “... retrieve as many memories as possible for situations in which you felt **warm and helpful**”

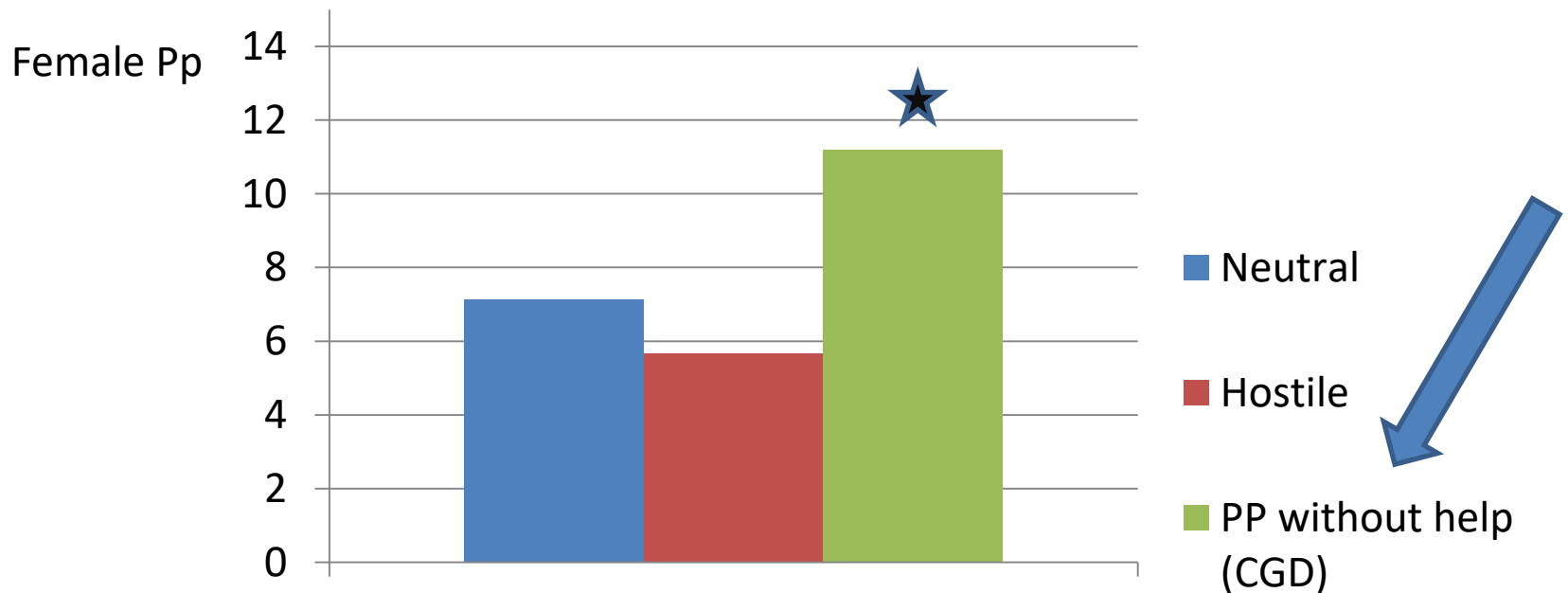


Memories for warmth

Sarlet & Dardenne, 2012, Study 1;
see also Sarlet, Yzerbyt, &
Dardenne, 2014.

What's the process?

"silly, incompetent, or less smart than others"



Memories for incompetence

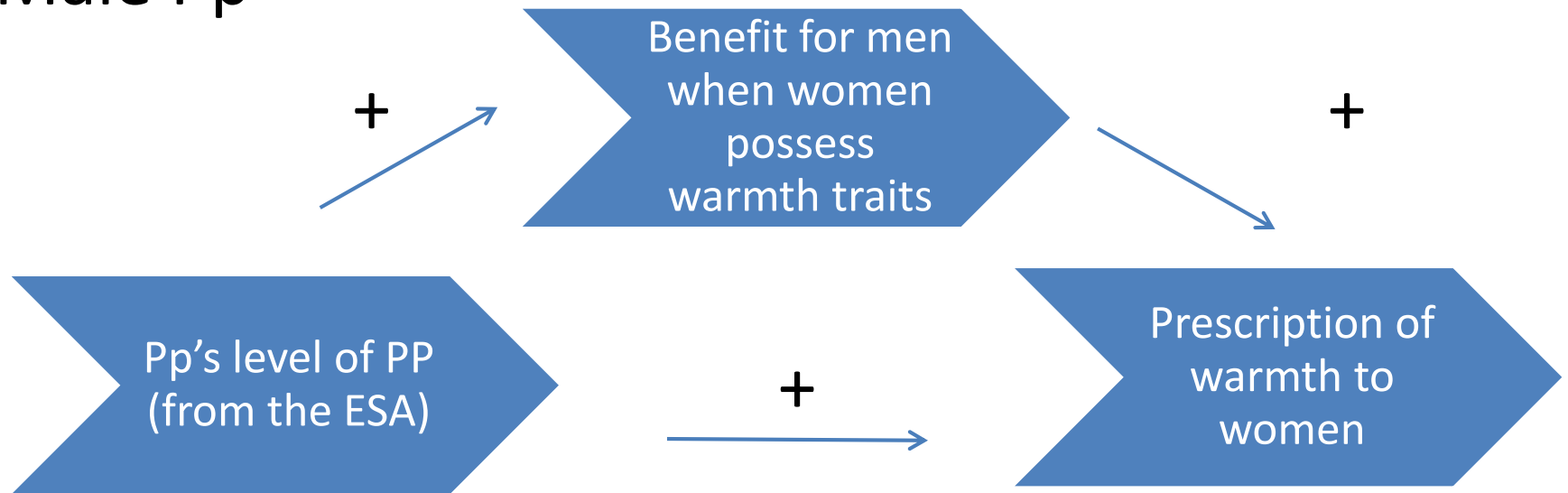
Dumont et al., 2010, in SR

Why is there some PP around...

- PP is just an ideology, that is, an idea of how the world should be :
 - Women should be warm and sociable...
 - Men should protect, cherish, and provide for the (warm) women on whom they depend...
- And why should it be like that?
 - Because that's for my own-group (men) benefit?
 - Because (some) women are sexist dictators?

Because that's for men's own-group benefit? (1)

Male Pp



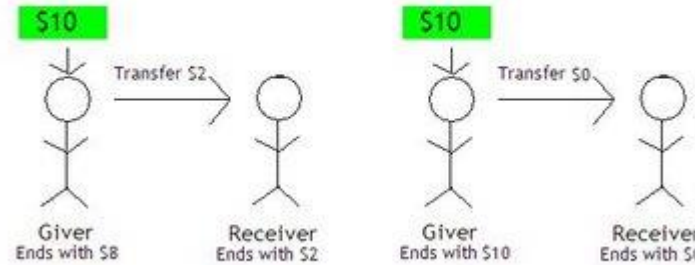
Because (some) women are sexist dictators ! (3)

Dictator game : The Pp (all women) determines an allocation (split) of a cash prize with a (fake) partner (all men)

12 faces:
(Random)



Dictator Game



› (pre-test)



Female Pp's level of PP
↓
1
2
3
⋮
n

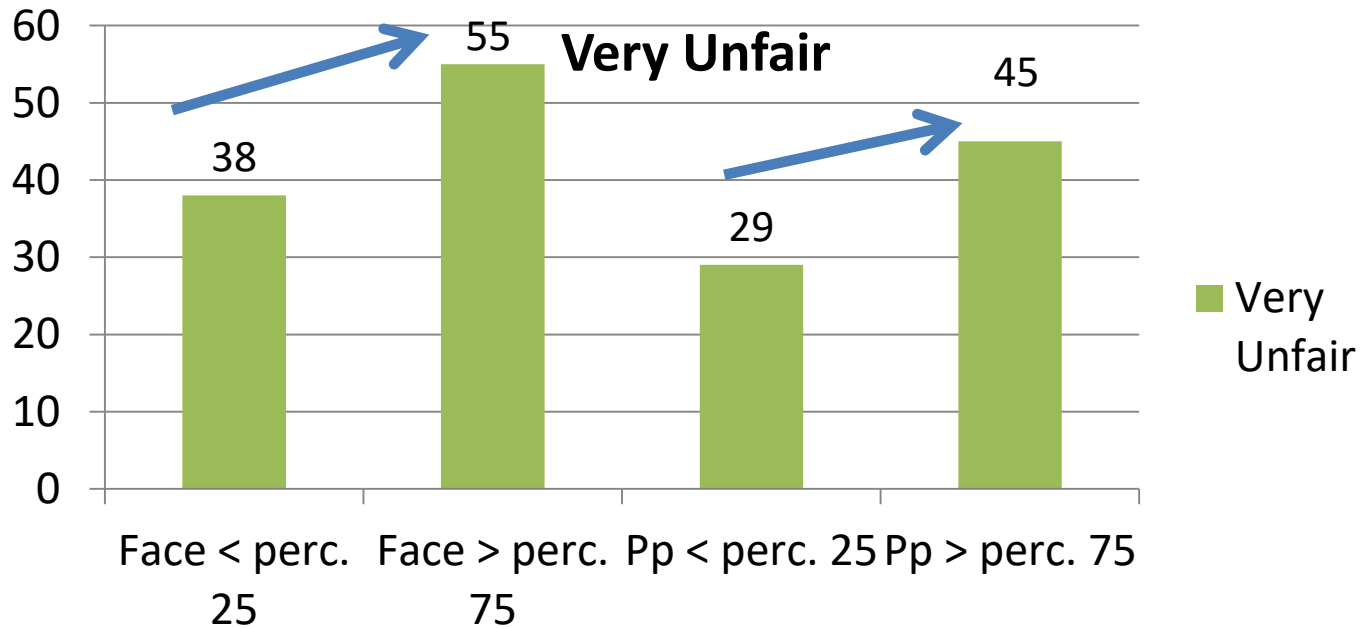
30 €

8 Fair Offers: 40 to 50%

8 Unfair Offers: 27 to 33%

8 Very Unfair Offers: 18 to 22%

% of offer



Men should provide. I take a lot!

- Les stéréotypes positifs sont socialement acceptés (Mae & Carlston, 2005)
- Protection contre le sexisme hostile (Glick et al., 2000)
- Plus les femmes demandent du sexisme bienveillant, meilleur est leur bien-être auto-rapporté (Connely & Heesacker, 2012)
- Les femmes traditionnelles sont plus attirantes pour les hommes menacés dans leur statut (Lau et al., 2008)
- ...

Conclusions

- PP ou sexisme ordinaire / POSITIF à des conséquences négatives... mais quelle est la prévalence de cette discrimination? Comment l'évaluer? QUI est l'auteur?
- Ces conséquences négatives sont expliquées par une perturbation de la mémoire, des émotions aussi... quid du « stress », de « l'insatisfaction », du burnout et autre « mal-être » au travail ?
- Le sexisme ordinaire est une idéologie de dominance-soumission ... comment l'expliquer, la déconstruire et la combattre ?